

Принято на Общем собрании работников  
Протокол № 2 от 31.08.1995

Утверждено  
Приказом директора МБУ ДО «ЛДДТ»  
от 07.09.2015 № 84



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **об Общем собрании работников** **(новая редакция)**

### **I. Общие положения**

1.1. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования муниципального образования «Город Архангельск» «Ломоносовский Дом детского творчества» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами управления Учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

### **II. Компетенция**

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие коллективного договора;
- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников Учреждения, для последующего их утверждения директором Учреждения;
- делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с директором Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета комиссии по ведению коллективных переговоров и директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- заслушивание публичного доклада;
- заслушивание отчетов директора Учреждения и его заместителей по вопросам деятельности Учреждения;
- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

### **III. Состав и порядок работы**

3.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если в работе участвуют более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.4. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

3.5. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало более половины от общего числа работников.

3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.8. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

3.9. Документация Общего собрания хранится в архиве Учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 141801485388770673109170416287983275056075262770

Владелец Лямова Елена Николаевна

Действителен с 10.10.2023 по 09.10.2024